


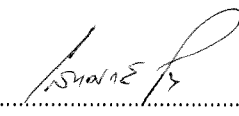
นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท กลุ่มสมทอง จำกัด และบริษัทย่อย (“บริษัท”) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การตัดสินใจและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจต้องกระทำด้วยความโปร่งใส รอบคอบ และระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย รวมทั้งสร้างความน่าเชื่อถือ และก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร ดังนั้น บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ และหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่จะเกิดแก่บริษัท ดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัท ต้องหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเอง และ/หรือบุคคล/นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว และ/หรือผู้เกี่ยวข้อง
2. กรณีที่จำเป็นต้องทำรายการเกี่ยวข้องกัน รายการนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เปรียบเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท
3. รายการเกี่ยวข้องที่ต้องผ่านการสอบทานหรือพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียในรายการที่เกี่ยวข้อง จะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณารายการเกี่ยวข้องนั้น
4. ไม่นำข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ ไปใช้แสวงหาประโยชน์ให้แก่ตน และ/หรือผู้เกี่ยวข้อง โดยมิชอบ
5. ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์จากบริษัท และไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง
6. ไม่ใช่ความลับขององค์กรในทางที่ผิด และไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กร แม้พ้นสภาพหรือสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรไปแล้ว
7. ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าไปมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใด ๆ ที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย หรือกิจการใด ๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และบริษัทย่อย จะต้องรายงานให้หน่วยงานตรวจสอบ หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
8. กรรมการ หรือผู้บริหาร ซึ่งได้เข้าเป็นกรรมการ หุ้นส่วน หรือที่ปรึกษาในบริษัทหรือองค์กรธุรกิจอื่น ๆ การไปดำรงตำแหน่งนั้นจะต้องไม่ขัดต่อผลประโยชน์และการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัทและบริษัทย่อย

นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562 ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้กับบริษัทและบริษัทย่อย ตั้งแต่วันที่ 6 กันยายน 2562 เป็นต้นไป


.....
นายกิตติพงษ์ พวงมาลา
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร


.....
นายเสกศักดิ์ พิริเยศยางกูร
ประธานกรรมการ